

Leiding en motivatie

Thomas is een betrouwbare en praktische manager. Hij benadert anderen op een vriendelijke en welwillende manier. Ofschoon hij over de eigenschap beschikt om anderen te kunnen beïnvloeden en overtuigen, mist hij de strijd lust om mensen werkelijk aan te zetten bepaalde resultaten te behalen. Hij kiest hierbij eerder voor een democratische aanpak en rekent op participatie en inzet van de betrokkene zelf. Door zijn eerlijke uitstraling weet hij het respect af te dwingen van zijn collega's en tevens betrokkenheid te creëren. Thomas zal het liefst zijn werk verrichten volgens zijn eigen vaste werkpatroon. Wanneer van hem verwacht wordt dat hij hiervan afwijkt, kan hij zelfs wat inflexibel en volhardend zijn. Indien het resultaat ermee gemoeid is, zal hij uiteindelijk bereid zijn toegevingen te doen. Ofschoon hij zijn verantwoordelijkheden goed weet te delegeren, wil hij zelf toch alles in de gaten houden. Soms ziet hij hierbij tijdsbesparende methodes over het hoofd. Het nemen van disciplinaire maatregelen gaat hem niet gemakkelijk af, aangezien hij van nature vriendelijk en welwillend is. Hij zal voldoende signalen afgeven alvorens iemand terecht te wijzen. Thomas moet dan ook een duidelijk doel voor ogen hebben, wil hij anderen disciplineren. Thomas beschikt over de eigenschap anderen te motiveren en enthousiast te maken. Hierbij zal hij anderen weten te overreden aan de hand van zijn eigen kennis en ervaring. Thomas wil graag een ontspannen en ongedwongen werksfeer creëren. Hij zal zelden kiezen voor een directe en confronterende benaderingswijze. Hij is voor zijn ondergeschikten eerder een zeer betrouwbare en loyale collega. Van anderen verwacht hij deze eigenschappen echter ook. Thomas zal niet alleen veeleisend zijn voor zichzelf, maar ook ten opzichte van anderen. Als hij eenmaal een doel voor ogen heeft, kan hij heel vasthoudend en doortastend zijn.

Besluitvorming

Ofschoon deze van nature vastberaden en volhardende persoon goed beslissingen kan nemen, zal hij wel zijn tijd ervoor nemen. Thomas wil eerst volledig geïnformeerd zijn en zal dan alle voor- en nadelen tegen elkaar afwegen. Dit kan resulteren in het hardnekkig handhaven van de ingeslagen weg. Hij zal andere mensen dan ook niet altijd stimuleren tot de initiatie van nieuwe tactieken. Thomas zal niet graag risico's nemen, aangezien zekerheid zijn belangrijkste drijfveer is.

Planning en problemen oplossen

Thomas is van nature een grondige en georganiseerde planner. Hij kan echter te veel tijd voor de planning uittrekken, met name wanneer het gaat om het invoeren van veranderingen. Wanneer hij onder tijdsdruk komt te staan, zal hij meer moeite hebben met het boeken van resultaten. Hij houdt namelijk het liefst zijn eigen werktempo aan. Het is dan ook belangrijk dat er overleg plaatsvindt over zijn werkschema zodoende sneller tot een goed eindresultaat te komen. Thomas hecht veel waarde aan de praktische haalbaarheid en redelijkheid van dit schema. Ook zal hij alle mogelijke effecten van de planning zorgvuldig bestuderen om eventuele nadelige consequenties te vermijden. Thomas beschikt over het vermogen problemen aan te pakken en op te lossen. Hij heeft echter de neiging om alles nogal grondig uit te willen zoeken. Hierdoor kunnen anderen, die sneller zijn in het formuleren van oplossingen geïrriteerd raken. In zijn besluitvorming speelt rechtvaardigheid een doorslaggevende rol.

Communicatie

Thomas is van nature redelijk communicatief, met name op zijn eigen vakgebied. Hij kan vooral goed luisteren naar anderen en is ook bereid hun mening te respecteren. Zijn manier van communiceren is bedachtzaam en vriendelijk. Thomas heeft het geduld om tijdens een discussie op een rustige manier te communiceren en hij zal rekening houden met de argumenten van anderen. Omdat Thomas gemakkelijk contacten legt en zeer betrouwbaar is, zal het aspect communicatie in een managementfunctie een van zijn sterkste kanten zijn.

Administratie

Van nature is hij consequent en geduldig. Administratieve werkzaamheden zullen hem dan ook prima afgaan. Aangezien hij praktisch van aard is, zal hij zich niet te veel verdiepen in kleinigheden, maar alleen de benodigde informatie willen vergaren. Thomas is niet alleen in staat om een administratie op te zetten, maar zal zich ook kunnen bezighouden met het praktisch onderhouden van een dergelijk systeem. Hij zal zijn gespecialiseerde kennis dan ook daadwerkelijk in de praktijk toepassen. Ofschoon hij goed in staat is om routinematig werk te verrichten, kan hij soms het oog voor detail verliezen. Hij is uitermate volhardend en zal een opdracht dan ook volledig willen afronden.

Het ontwikkelen van anderen

Thomas stelt groot belang in de ontwikkeling van anderen. Hij zal er dan ook naar streven ontwikkelingsschema's op te zetten. Thomas hecht veel waarde aan praktische vaardigheden, waardoor hij de neiging heeft opleiding en theoretische achtergronden te onderschatten. Hij zal de tijd nemen om naar anderen te luisteren, zodoende behoeftes zo uitgebreid mogelijk in kaart te kunnen brengen. Als leidinggevende ervaart hij het begeleiden van zijn ondergeschikten als een erg belangrijke taak.

Ontwikkeling en potentieel

Thomas beschikt over de eigenschap om een managementrol te vervullen in zowel een klein als een groot team. Als de voor hem zo belangrijke stabiliteit aangetast dreigt te worden, kan dit problemen voor hem opleveren. Ook met het aanpassen van zijn prioriteiten of doelstellingen zal hij moeite hebben. Een aanvullende training op het gebied van effectief en motiverend omgaan met mensen kan zinvol zijn. Op deze manier zal zijn management potentieel en daadkracht aanzienlijk vergroot worden. Hij zal echter meer moeite hebben te functioneren als mensgerichte en krachtige leider in een sterk concurrerende omgeving.

N.B.

Het voorgaande rapport is een richtlijn en dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element. Er wordt alleen ingegaan op de gedragseigenschappen van de persoon. Om succesvol te kunnen zijn in een specifieke functie of positie, dienen meerdere aspecten in aanmerking genomen te worden. Hierbij kan naast de indrukken van een persoonlijk gesprek gedacht worden aan de intelligentie, opleiding en ervaring van de persoon.