

Functies

Thomas Sample

FUNCTIEPROFIEL: Sales Director

1-1-0001

Persoonlijk & Vertrouwelijk

Functie omschrijving - Functieprofiel vereisten

De resultaten van de functie analyse tonen aan dat de competenties van de persoon tevens de volgende gedragskenmerken dienen te omvatten:

- Beïnvloedt, begeleidt en coacht personen die minder enthousiast zijn of minder kennis van zaken hebben. Weet het moreel de persoonlijke eigenwaarde van het team te versterken zodat men voldoende gemotiveerd is om het uiterste te geven.
- Creëert een positieve en inspirerende atmosfeer die er voor zorgdraagt dat personen zich volledig inzetten voor de te verrichten opdracht en gaat indien nodig verder dan de plicht om doelstellingen te verwezenlijken.
- Ontmoet mensen op een ontspannen en vanzelfsprekende manier en weet hen aan te sporen om kansen te benutten en hoogstaande resultaten te bereiken.
- Blijft vol zelfvertrouwen ondanks tegenwerking of tegenslag, weet anderen te motiveren nieuwe ideeën en plannen te ontwikkelen. Kan zelfs anderen enthousiasmeren om creatieve oplossingen te bedenken voor moeilijke problemen.
- Creëert een cultuur waarin men zich continu tracht te overtreffen.
- Dwingt indien nodig autoriteit af, streeft altijd naar het behalen van tijdlimieten om zo problemen te overwinnen.
- Streeft naar onafhankelijkheid, neemt een uitdagend standpunt in om vraagtekens te zetten bij conclusies. Is halsstarrig en kiest voor een eigenzinnige manier van werken.
- Heeft een pro-actieve en energieke werkwijze, zal geen bezwaar hebben tegen afwisseling en wijzigingen in het takenpakket.

De functie heeft tot doel het behalen van tastbare resultaten, waarbij er veel nadruk ligt op het beïnvloeden, overreden en stimuleren van andere mensen. De taken omvatten het leggen en onderhouden van contacten met allerlei mensen teneinde een idee, product of concept geaccepteerd te krijgen. Een motiverende stijl van leidinggeven kan worden verlangd. Geregeld onder druk werken dient voor de functionaris geen bezwaar te zijn. Er zijn mogelijkheden in de functie om enige druk op anderen af te wentelen. De functie omvat relatief weinig gedetailleerde en routinematige taken. Voor administratieve werkzaamheden en opvolging is ondersteuning beschikbaar. Vrijheid van handelen en voldoende bevoegdheden zijn een gegeven.

Bij het maken van een vergelijking tussen persoon en functie dient men de volledige analyse in ogenschouw te nemen. Ook alle overige relevante informatie dient mee te worden genomen in de besluitvorming. Denk hierbij onder andere aan opleiding, bekwaamheden, ervaring en vaardigheden.

Richtlijnen voor de interviewer - Functie omschrijving

Sales Director

Onderstaande stellingen zijn van toepassing op het profiel dat is opgesteld voor de functie van Sales Director.

Indien u zich in de meerderheid van deze stellingen kunt vinden, is het voor deze positie opgestelde functieprofiel bruikbaar en geeft het een realistisch beeld van de werkelijke functievereisten.

Invloed (Hoge I)

- Een mensgerichte instelling en sociale betrokkenheid, eventueel ook buiten de organisatie, kunnen verwacht worden van een geschikte kandidaat.
- Ideaal gezien wordt de functie vervuld door een persoon die enthousiast en vol zelfvertrouwen handelt.
- Het uitstralen van zelfvertrouwen en positiviteit is van belang in deze functie.
- De functionaris beschikt over de juiste eigenschappen om op anderen een positieve indruk te maken.
- Het creëren van draagvlak en enthousiasmeren van anderen staan centraal.

Dominantie (Hoge D)

- De kandidaat dient te beschikken over een toereikend probleemoplossend vermogen.
- De functionaris dient assertief, doch niet agressief op te treden.
- Meegaand en afwachtend gedrag wordt in de functie niet op prijs gesteld.
- Het is van belang dat de medewerker ambitieuze doelstellingen formuleert.
- Op veranderingen dient daadkrachtig en zelfverzekerd gereageerd te worden.

Conformiteit (Lage C)

- Wilskracht en onafhankelijkheid zijn elementen die passen bij het succesvol vervullen van de functie.
- Onbevreesd en eigenzinnig optreden is op deze positie vereist.
- Het is moeilijk te verenigen met de functievereisten als de werknemer conformerend, systematisch en perfectionistisch te werk gaat.
- Met name personen die vastberaden en standvastig zijn in het nemen van beslissingen en zich onafhankelijk een mening weten te vormen beschikken over de juiste gedragskenmerken.
- Een geschikte kandidaat is in de meeste situaties standvastig en kan zelfs een koppige houding aannemen.

Stabiliteit (Lage S)

- Om te kunnen voldoen aan de verwachtingen is een zelfkritische en oplettende houding onmisbaar.
- Het is voor deze positie essentieel dat de functionaris geen genoegen neemt met status quo en belang hecht aan een hoog werktempo.
- Met name personen die constant op zoek zijn naar nieuw en beter passen in de functie.
- Een geschikte kandidaat is iemand die zich flexibel en alert opstelt.
- Van de functionaris wordt verwacht dat deze snelheid laat prevaleren boven de situatie geduldig aanzien.

